

## ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о ходе реализации и оценке эффективности муниципальной программы  
«Содействие занятости населения в Пристенском районе»  
муниципального района «Пристенский район» Курской области

Ответственный исполнитель:

Администрация Пристенского района  
Курской области

Должность, фамилия, имя, отчество,  
номер телефона и электронный адрес  
непосредственного исполнителя:

Консультант по труду и вопросам  
охраны окружающей среды  
Администрации Пристенского района  
Курской области  
Волчукова Наталья Викторовна  
8 (47134) 2-14-36  
pristen – trud@mail.ru

Отчетная дата:

2023 год

Консультант по труду и  
вопросам охраны окружающей среды  
Администрации Пристенского района  
Курской области

Н.В. Волчукова

Настоящий отчет подготовлен в соответствии с постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 23.05.2018 г. № 289-па «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Пристенского района Курской области» и постановлением Администрации Курской области от 25.02.2019 г. № 131-па «Об утверждении Методических указаний по разработке и реализации муниципальных программ Пристенского района Курской области».

Муниципальная программа Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» (далее – муниципальная программа) утверждена постановлением Администрации Пристенского района Курской области № 791-па от 01 декабря 2022 года.

В 2023 году в муниципальную программу были внесены изменения на основании постановления Администрации Пристенского района Курской области от 29.12.2023 № 780-па «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Муниципальная программа имеет следующую структуру:

Подпрограмма 1. «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»:

1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»:

1.1.1. Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;

1.1.2. Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

1.1.3. Количество рабочих мест для организации общественных работ;

1.1.4. Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»:

2.1. Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений».

Основной целью муниципальной программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда. Эта задача включает в себя развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения; оказание материальной поддержки безработным гражданам; сдерживание уровня молодежной безработицы, содействие полной, продуктивной, свободно избранной занятости и экономической самостоятельности молодежи путем привлечения ее к различным видам трудовой деятельности; содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и

правонарушений, улучшение условий и охраны труда; снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Пристенского района Курской области.

Требуют дальнейшего решения проблемы в обеспечении занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других. Сегодняшнее состояние экономики не способствует созданию объективных условий для естественного расширения занятости населения путем увеличения количества постоянных рабочих мест.

В 2023 году специалистами ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района» было проведено 12 (двенадцать) ярмарок вакансий. По итогам прошедшего года в органы службы занятости обратилось за предоставлением услуг 146 гражданина. По состоянию на 1 января 2023 года на учете в службе занятости состояло 50 человек, по состоянию на 31.12.2023 – 21 человек. За период с января по декабрь 2023 года организовано временное трудоустройство 71 (семидесяти одного) несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, получили услуги по социальной адаптации и психологической поддержки 32 (тридцать два) человека, оказаны профориентационные услуги 157 (сто пятидесяти семи) гражданам.

За период январь - декабрь 2023 года уровень средней заработной платы в целом по полному кругу организаций составил 50317,7 рублей, АППГ – 43806,7 рублей, темп роста – 117,0 %; Просроченная задолженность по заработной плате в организациях Пристенского района Курской области отсутствует.

Важнейшей задачей формирования инструментов рынка труда, на сегодняшний день, является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

Денежные средства, выделенные в целях организации мест для общественных работ, не были использованы в полном объеме, так как рабочие места для организации общественных работ были созданы в немунципальных учреждениях.

Срок реализации муниципальной программы – 3 года. Её выполнение будет осуществляться в один этап за 2023 – 2027 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

таблица 1. Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы  
«Содействие занятости населения в Пристенском районе»  
и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей		Пояснение
			План	Факт	
1	2	3	4	5	6
<b>Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Пристенском районе»</b>					
1.	Уровень регистрируемой безработицы в Пристенском районе Курской области	%	0,9	0,2	В результате взаимодействия всех подведомственных органов целевые показатели имеет положительную динамику
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда Пристенского района Курской области	единиц	0,7	0,3	В результате взаимодействия всех подведомственных органов целевые показатели имеет положительную динамику
<b>Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»</b>					
3.	Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	человек	60	71	В результате взаимодействия всех подведомственных органов целевые показатели имеет положительную динамику

4.	Количество временно трудоустроенных безработных граждан на оплачиваемые общественные работы	человек	15	10	Целевые показатели имеет отрицательную динамику в связи с низкой заинтересованностью граждан
5.	Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	единиц	4	12	В результате взаимодействия всех подведомственных органов целевые показатели имеет положительную динамику
<b>Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»</b>					
6.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих	единиц	0	0	

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, организационного характера и правового характера.

Выделение дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию мероприятий настоящей Программы не предусмотрено.

### **Оценка эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится с использованием показателей (индикаторов) выполнения Программы, мониторинга и оценки степени достижения целевых значений, позволяющих проанализировать ход выполнения Программы и выработать правильное управленческое решение.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и

решения задач подпрограмм, оценки степени реализации мероприятий, оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации муниципальной программы, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и оценки эффективности реализации подпрограмм.

Таблица 1. Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области в разрезе средств бюджетов различных уровней и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы за 2023 год

(тыс. руб.)

Источник финансирования	Функциональная классификация расходов	Предусмотрено решением о бюджете	Предусмотрено муниципальной программой	Кассовое исполнение (факт) за 2023 год	Процент исполнения расходов, %
Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Пристенском районе		528,3	528,3	526,8	99,7
- средства областного бюджета	X	348,1	348,1	348,1	100,0
- средства местного бюджета	X	180,2	180,2	178,2	99,2
Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций	0104	348,1	348,1	348,1	100,0
Общее образование	0702	180,2	180,2	178,7	99,2

Таблица 2. Сведения об исполнении муниципальной программы  
муниципального района «Пристенский район» Курской области в разрезе  
подпрограмм, основных мероприятий

(тыс. руб.)

Наименование	ЦСР	План 2023 год	Факт 2023 год	Процент исполнения расходов, %
1	2	3	4	5
Муниципальная программа "Содействие занятости населения в Пристенском районе"	17	528.280	526.759	99,7
Подпрограмма «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	17 1	180,180	178,659	99,2
Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	17 1 01 00000	180,180	178,659	99,2
Подпрограмма «Развитие институтов рынка труда»	17 2	348,100	348,100	100,0
Основное мероприятие «Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений»	17 2 01 00000	348,100	348,100	100,0

*Оценка степени реализации мероприятий*

Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$CP_m = M_v / M,$$

где:

$CP_m$  - степень реализации мероприятий;

$M_v$  - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

$M$  - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

$$CP_m = 5/6 = 0,83$$

*Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат*

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном

году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п},$$

где:

$CC_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$  - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$  - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

Таблица 3. Степень соответствия запланированному уровню затрат по каждой подпрограмме

	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Расходы на реализацию подпрограмм, тыс. руб.		Степень соответствия запланированному уровню расходов
		План 2023	Факт 2023	
Муниципальная программа	«Содействие занятости населения в Пристенском районе»	528,280	526,759	0,997
Подпрограмма 1	«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	180,180	178,659	0,991
Подпрограмма 2	«Развитие институтов рынка труда»	348,100	348,100	1,0

*Оценка эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области*

Эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_{м} / CC_{уз},$$

где:

$Э_{ис}$  - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;



$СР_m$  - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$СС_{уз}$  - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

Таблица 4. Эффективность использования средств бюджета муниципального района по каждой подпрограмме

Наименование подпрограмм	$СС_{уз}$ – степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета	$СР_m$ – степень реализации мероприятий полностью или частично финансируемых из средств бюджета	$Э_{ис}$ – эффективность использования средств бюджета
«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»	0,991	1,0	1,00
«Развитие институтов рынка труда»	1,0	1,0	1,0

*Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм*

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограмм определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

$$СД_{п/пз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пз}$$

Количество рабочих мест, созданных для организации общественных работ:

$$СД_{п/пз} = 21/15 = 1,4$$

Количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет:

$$СД_{п/пз} = 62/60 = 1,03$$

Степень достижения целевых значений (показателей) можно оценить как высокую.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_1^N СД_{п/п/пз} / N,$$

$$СР_{п/п} = (1+1)/2=1$$

#### *Оценка эффективности реализации подпрограммы*

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} \times Э_{ис},$$

где:

ЭР<sub>п/п</sub> - эффективность реализации подпрограммы;

СР<sub>п/п</sub> - степень реализации подпрограммы;

Э<sub>ис</sub> - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (либо эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы).

$$ЭР_{п/п} = 0,9970$$

Эффективность реализации подпрограммы удовлетворительной.

#### *Оценка эффективности реализации муниципальной программы*

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 \times СР_{гп} + 0,5 \times \sum ЭР_{п/п} \times k_j$$

где:

ЭР<sub>гп</sub> - эффективность реализации муниципальной программы;

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

ЭР<sub>п/п</sub> - эффективность реализации подпрограммы;

$k_j$  - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы;  $k_j$  определяется по формуле:  $k_j = \Phi_j / \Phi$ ,

где  $\Phi_j$  - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -й подпрограммы в отчетном году,

$\Phi$  - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

$j$  - количество подпрограмм.

$$\text{ЭР}_{\text{мп}} = 0,5 * 0,83 + 0,5 * (0,5 * (166,471 / 169,400) + 0,5 * (334,700 / 334,700)) = 0,92$$

Значение показателя составило 1, следовательно, эффективность реализации муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» признается высокой.