

**Годовой отчет**  
**о ходе реализации и оценке эффективности**  
**муниципальной программы**  
**Пристенского района Курской области**  
**«Развитие муниципальной службы в**  
**Администрации Пристенского района**  
**Курской области на 2022-2026 годы»**  
**за 2023 год**

**Ответственный исполнитель:** отдел организационной, кадровой работы и делопроизводства Администрации Пристенского района Курской области

**Отчетная дата:** 29.02.2024

**Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя:** начальник отдела организационной, кадровой работы и делопроизводства Администрации Пристенского района Курской области Ивахненко Наталья Викторовна, 8 (47134)2-11-07, [pristenotdeld@mail.ru](mailto:pristenotdeld@mail.ru)

Начальник отдела организационной,  
кадровой работы и делопроизводства  
Администрации Пристенского района  
Курской области



Н.В. Ивахненко

Муниципальная программа «Развития муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 28.10.2021 № 593-па (в редакции постановлений от 28.11.2022 № 789-па, от 27.12.2023 № 774-па).

В 2023 году в муниципальную программу были внесены изменения постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 27.12.2023 № 774-па, данные изменения были внесены в связи с изменениями, касающимися объемов финансирования.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Курской области от 13.07.2017 № 60 – ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целями и задачами Программы являются:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результатами своей деятельности;
- развитие нормативно правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- обеспечение взаимосвязи государственной гражданской службы Курской области и муниципальной службы в Курской области;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Администрации Пристенского района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

Совершенствуется система контроля соблюдения муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Пристенского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и реализуются меры по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Создана система непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Администрации Пристенского района. Повышение квалификации происходит 1 раз в три года. Для этого в бюджете района было предусмотрено 1,067 тыс. рублей.

Привлекаются на муниципальную службу молодые специалисты, обеспечивается преемственность и передача им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих.

Обеспечивается открытость и прозрачность муниципальной службы: муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов муниципальной службы Администрации Пристенского района, размещаются на официальном сайте муниципального образования «Пристенский район» Курской области в сети «Интернет».

Внедряются современные технологии и методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Целевые показатели и индикаторы выполнены не в полном объеме:

- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации – 0 % (план -15 чел., прошли обучение 0 чел.)
- количество мероприятий по противодействию коррупции – 0% (план 10чел., факт - 0);

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2022-2026 годы»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателя измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

Сведения о достижениях значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год отражены в таблице №1.

Сведения об исполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год в разрезе подпрограммы отражены в таблице №2.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» в разрезе средств бюджетов различных уровней и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год отражены в таблице №3.

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год отражены в таблице №4.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год состоит из:

- оценка степени соответствия запланированному уровню затрат;  
 $ССуз = Зф / Зп$ , где:

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф- фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп- плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

$0 = 0 / 1,067$

- оценка эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$Эис = СРм / ССуз$ , где:

Эис- эффективность использования средств бюджета;

СРм- степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета;

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

$0 = 0 / 1$

- оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм;

$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пн}$ , где:

СД<sub>п/ппз</sub>- степень достижения планового значения показателя (индикатора, характеризующего цели и задачи подпрограмм);

$Z_{п/пф}$ -значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$Z_{п/пл}$ -плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

$$0=(0/15+0/10):2$$

Степень реализации подпрограммы:

$$\frac{СР_{п}}{п} = \sum_1^M СД_{п/ппз}/M, \text{ где:}$$

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$M$ - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

$$0=(0)/0$$

- оценка эффективности реализации муниципальной программы;

$$ЭР_{гп}=0,5*СР_{гп}+\sum_1^J ЭР_{п/п}*K_j, \text{ где:}$$

$ЭР_{гп}$  - эффективность реализации муниципальной программы;

$СР_{гп}$  - степень реализации муниципальной программы;

$ЭР_{п/п}$  - эффективность реализации подпрограммы;

$k_j$  - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы, определяемый в методике оценки эффективности муниципальной программы ответственным исполнителем. По умолчанию  $k_j$  определяется по формуле:  $k_j = \Phi_j / \Phi$ , где  $\Phi_j$  - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -й подпрограммы в отчетном году,  $\Phi$  - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

$j$  - количество подпрограмм.

$$0=0,5x0+0,5x(0/1,06)$$

Значение показателя составило 0, что признает эффективность реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год неудовлетворительная.

Предложение: продолжить реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» в 2024 году с учетом исполнения запланированных программой мероприятий.

**Сведения о достижении показателей (индикаторов)  
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в  
Администрации Пристенского района Курской области  
на 2022-2026 годы» за 2023 год**

№ п/п	Показатель (индикатор)	Ед. изм.	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Пояснение*
			План	Факт	
Муниципальная программа					
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации,	Чел.	15	0	
2.	Количество мероприятий по противодействию коррупции	меропр.	10	0	

**Сведения об исполнении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области  
на 2022-2026 годы» в разрезе подпрограммы, основного мероприятия за 2023 год**

Наименование	ЦСР	Сумма на 2023 год	Факт на 2023 год	Процент исполнения расходов, %	
				4	5
1	2	3	4	5	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы»	09	1,067	0		0,0
<i>Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»</i>	09 1	1,067	0		0,0
Основное мероприятие «Организация обучения и переподготовки лиц, замещающих выборные должности, должности муниципальной службы на курсах повышения квалификации»	09 1 01 00000	1,067	0		0,0

**Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета  
муниципального района «Пристенский район» в разрезе бюджетов различных уровней  
и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области  
на 2022-2026 годы» за 2023 год**

	Функциональная классификация расходов	Предусмотрено решением о бюджете	Предусмотрено муниципальной программой	Кассовое исполнение (факт) за отчетный год	Процент исполнения расходов, %
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы»		1,067	1,067	0	0
-средства местного бюджета		1,067	1,067	0	0
в т.ч. в разрезе разделов, подраздела бюджетной классификации расходов					
Другие общегосударственные расходы	0113	1,067	1,067	0	0



**Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» за 2023 год**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1						
1	Основное мероприятие 1: Повышение качества и эффективности муниципального управления	Отдел организационной, кадровой работы и делопроизводства	01.01.2023	31.12.2023	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Мониторинг сроков повышения квалификации муниципальных служащих, направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации
2			01.01.2023	31.12.2023	Повышение правовой грамотности муниципальных служащих, оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих	Проведение ВКС, «круглых столов» по обсуждению различных вопросов муниципальной службы
3			01.01.2023	31.12.2023	Совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы	Участие в семинарах по антикоррупционным вопросам, формирование нетерпимого отношения к коррупции