

**Годовой отчет**  
**о ходе реализации и оценке эффективности**  
**муниципальной программы**  
**Пристенского района Курской области**  
**«Развитие муниципальной службы в**  
**Администрации Пристенского района**  
**Курской области на 2019-2021 годы»**

**Ответственный исполнитель:** отдел организационной, кадровой работы и делопроизводства Администрации Пристенского района Курской области

**Отчетная дата:** 15.02.2022г.

**Должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона и электронный адрес непосредственного исполнителя:** консультант отдела организационной, кадровой работы и делопроизводства Администрации Пристенского района Курской области, Гольцова Елена Николаевна, 8 (47134)2-11-07,[pristen-otdeld@mail.ru](mailto:pristen-otdeld@mail.ru)

Консультант отдела организационной,  
кадровой работы и делопроизводства  
Администрации Пристенского района  
Курской области



Е.Н.Гольцова

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» (далее Программа) утверждена постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 29.09.2017г. № 617-па (в редакции постановлений от 21.07.2020 № 391-па, от 29.12.2020 № 659-па, от 24.02.2021 № 107-па, от 11.10.2021 №555-па, от 03.12.2021 №659-па).

В 2021 году в муниципальную программу были внесены изменения постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 04.02.2021 № 107-па, от 11.10.2021 №555-па, от 03.12.2021 №659-па, данные изменения были внесены в связи с изменениями, касающимися объемов финансирования.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Курской области от 13.07. 2017 № 60 – ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целями и задачами Программы являются:

- развитие и дальнейшее совершенствование муниципальной службы Пристенского района Курской области (далее – муниципальная служба);
- развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- обеспечение стабильности кадрового состава и оптимизация численности Администрации Пристенского района;
- обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;
- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;
- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного функционирования муниципальной службы;
- формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное муниципальное управление;
- совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством;

- внедрение новых принципов кадровой политики в системе муниципальной службы;
- совершенствование механизмов стимулирования, оценки деятельности и обеспечения социальных гарантий муниципальных служащих;
- совершенствование механизмов взаимодействия муниципальной службы и гражданского общества;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- развитие антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики в Администрации Пристенского района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- методическое обеспечение развития муниципальной службы;
- оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных;
- улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих

Реализация муниципальной программы в 2021 г. позволила осуществить совершенствование и развитие нормативной правовой базы Администрации Пристенского района, регулирующей вопросы муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты; увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров муниципального района «Пристенский район» Курской области, прошедших повышение квалификации; увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы; совершенствование и развитие нормативной правовой базы Пристенского района, регулирующей вопросы муниципальной службы; повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих; создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; степень соответствия нормативной правовой базы Администрации Пристенского района по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации, Курской области (от общего количества принятых нормативных правовых актов Администрации Пристенского района по вопросам муниципальной службы); обучение

резерва управленческих кадров Пристенского района; обучение кадрового резерва на муниципальной службе в Администрации Пристенского района; повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления; повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления по решению вопросов местного значения и переданных государственных полномочий; достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей; оснащение рабочих мест муниципальных служащих в соответствии с современными техническими требованиями и требованиями действующего законодательства об информатизации и защите персональных данных; улучшение условий труда и сохранение здоровья муниципальных служащих.

Совершенствуется система контроля соблюдения муниципальными служащими, установленных законодательством Российской Федерации, Курской области, нормативными правовыми актами Пристенского района требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы и реализуются меры по противодействию коррупции на муниципальной службе.

Создана система непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета Администрации Пристенского района. Повышение квалификации происходит 1 раз в три года. Для этого в бюджете района было предусмотрено 120,5 тыс. рублей. В результате в 2021 году 16 муниципальных служащих Администрации Пристенского района получили удостоверения об окончании обучения по повышению квалификации.

Привлекаются на муниципальную службу молодые специалисты, обеспечивается преемственность и передача им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих.

Обеспечивается открытость и прозрачность муниципальной службы: муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов муниципальной службы Администрации Пристенского района, размещаются на официальном сайте муниципального образования «Пристенский район» Курской области в сети «Интернет».

Внедряются современные технологии и методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих.

Целевые показатели и индикаторы выполнены не в полном объеме:

- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации – 160 % (план -13 чел., прошли обучение 16 чел.)

- доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию – 14,5% (план 14,5 %);

Муниципальная программа включает в себя одну подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2019-2021 годы»

Оценка эффективности реализации Программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год осуществляется по итогам ее исполнения за отчетный период.

Оценка достижения по окончании этапа реализации Программы запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный этап.

Аттестацию прошли 8 муниципальных служащих-14,5% от общего количества муниципальных служащих.

16 муниципальных служащих прошли повышение квалификации в Курской академии государственной и муниципальной службы это 29 % от общего числа муниципальных служащих.

Сведения о достижениях значений показателей (индикаторов) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год отражены в таблице №1.

Сведения об исполнении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год в разрезе подпрограммы отражены в таблице №2.

Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» в разрезе средств бюджетов различных уровней и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год отражены в таблице №3.

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год отражены в таблице №4.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год состоит из:

- оценка степени соответствия запланированному уровню затрат;

$ССуз=Зф/Зп$ , где:

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф- фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп- плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

$$1,3 = 120500/92844$$

- оценка эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$$Эис=СРм/ССуз, \text{ где:}$$

Эис- эффективность использования средств бюджета;

СРм- степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета;

ССуз- степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

$$0,77=1/1,3$$

- оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм;

$$СДп/ппз=ЗПп/пф/ЗПп/пп, \text{ где:}$$

СДп/ппз- степень достижения планового значения показателя (индикатора, характеризующего цели и задачи подпрограмм);

ЗПп/пф-значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп-плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

$$1,6=16/10$$

Степень реализации подпрограммы:

$$\frac{СРп}{п} = \sum_1^M СДп/ппз/M, \text{ где:}$$

СРп/п- степень реализации подпрограммы;

СДп/ппз- степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

М- число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

$$1=(4)/4$$

- оценка эффективности реализации муниципальной программы;

$$ЭР_{гп}=0,5*СР_{гп}+\sum_1^J ЭР_{п/п}*K_j, \text{ где:}$$

ЭР<sub>гп</sub> - эффективность реализации муниципальной программы;

СР<sub>гп</sub> - степень реализации муниципальной программы;

ЭР<sub>п/п</sub> - эффективность реализации подпрограммы;

$k_j$  - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы, определяемый в методике оценки эффективности муниципальной программы ответственным исполнителем. По

умолчанию  $k_j$  определяется по формуле:  $k_j = \Phi_j / \Phi$ , где  $\Phi_j$  - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию  $j$ -й подпрограммы в отчетном году,  $\Phi$  - объем фактических расходов из бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

$j$  - количество подпрограмм.

$$0.9 = 0,5 \times 1 + 0,5 \times (1 \times (92,844 / 120.5) + 1 \times (92,844 / 120.5))$$

Значение показателя составило 0,9, что признает эффективность реализации Муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 29.09.2017г. № 617-па за 2021 год высокой.

Предложение: продолжить реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2022-2026 годы» в 2022 году.

**Сведения о достижении показателей (индикаторов)  
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в  
Администрации Пристенского района Курской области  
на 2019-2021 годы» за 2021 год**

№ п/п	Показатель (индикатор)	Ед. изм.	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Пояснение*
			План	Факт	
Муниципальная программа					
1.	Количество муниципальных служащих, прошедших подготовку и повышение квалификации,	Чел.	10	16	Дополнительно были обучены 4 муниципальных служащих
	в том числе находящихся в резерве кадров	Чел.	1	1	
2.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы	человек	10	16	Дополнительно были обучены 6 муниципальных служащих
3.	Количество мероприятий по противодействию коррупции	меропр.	10	10	



**Сведения об исполнении муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области  
на 2019-2021 годы» в разрезе подпрограммы, основного мероприятия за 2021 год**

Наименование	ЦСР	Сумма на 2021 год	Факт на 2020 год	Процент исполнения расходов, %
1	2	3	4	5
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы»	09	120,500	92,844	77,0
<i>Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»</i>	09 1	120,500	92,844	77,0
Основное мероприятие «Организация обучения и переподготовки лиц замещающих выборные должности, должности муниципальной службы на курсах повышения квалификации»	09 1 01 00000	120,500	92,844	77,0

**Сведения об использовании бюджетных ассигнований бюджета  
муниципального района «Пристенский район» в разрезе средств бюджетов различных уровней  
и разделов бюджетной классификации расходов на реализацию муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области  
на 2019-2021 годы» за 2021 год**

Источник финансирования	Функциональная классификация расходов	Предусмотрено законом (решением) о бюджете, тыс.руб.	Предусмотрено муниципальной программой, тыс.руб.	Кассовое исполнение (факт) за отчетный год, тыс. руб.	Процент исполнения расходов, %
Бюджет МО с учетом МБТ, в т.ч.:		120,500	120,500	92,8	77
-средства местного бюджета	0113	120,500	120,500	92,8	77

**Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Администрации Пристенского района Курской области на 2019-2021 годы» за 2021 год**

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации
			Начала реализации	Окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма						
1	Основное мероприятие 1: Организация обучения и переподготовки лиц, замещающих выборные должности, должности муниципальной службы на курсах повышения квалификации	Отдел кадровой работы и делопроизводства	01.01.2021г.	31.12.2021г.	Повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих,	Мониторинг сроков повышения квалификации муниципальных служащих, направление муниципальных служащих на курсы повышения квалификации
2	Основное мероприятие 2: Организация и проведение семинаров для муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы, обобщение опыта по реализации законодательства о муниципальной службе	Отдел кадровой работы и делопроизводства	01.01.2021г.	31.12.2021г.	Развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы	Проведение ВКС, «круглых столов» по обсуждению различных вопросов муниципальной службы
3	Основное мероприятие 3: Проведение мероприятий антикоррупционной направленности	Отдел кадровой работы и делопроизводства	01.01.2021г.	31.12.2021г.	Предотвращение коррупционных правонарушений	Участие в семинарах по антикоррупционным вопросам