



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 декабря 2019 № 725-па

**Об утверждении муниципальной программы
Пристенского района Курской области
«Содействие занятости населения
в Пристенском районе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Пристенского района Курской области от 30.10.2014 № 866 «Об утверждении перечня муниципальных программ Пристенского муниципального района Курской области» (с изменениями и дополнениями), постановлением Администрации Пристенского района Курской области № 289-па от 23.05.2018 г. «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Пристенского района Курской области», Администрация Пристенского района Курской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения».

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Пристенского района Курской области от 31.10.2016 года № 603 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Пристенского района на 2017 – 2019 годы»;

- постановление Администрации Пристенского района Курской области от 29.09.2017 года № 626 - па «О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Пристенского района на 2017 – 2019 годы»;

- постановление Администрации Пристенского района Курской области от 16.02.2018 года № 107 - па «О внесении изменений в муниципальную

программу «Содействие занятости населения Пристенского района на 2017 – 2019 годы»;

- постановление Администрации Пристенского района Курской области от 27.12.2018 года № 705 - па «О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения Пристенского района на 2017 – 2019 годы».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации Пристенского района Курской области В.С. Зенина.

4. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения с 1 января 2020 года.

**Глава Пристенского района
Курской области**



В.В.Петров

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Пристенского района Курской области
от 10 декабря 2019 № 425-102

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В
ПРИСТЕНСКОМ РАЙОНЕ»**

Непосредственный исполнитель:

Главный специалист-эксперт по труду и вопросам охраны окружающей среды
Администрации Пристенского района Курской области»

Ламанова Ю.А.

тел. 8 (47134) 2-14-36

E – mail: pristen – trud@mail.ru

ПАСПОРТ

муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе»

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| Наименование Программы | - | Муниципальная программа Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | - | Администрация Пристенского района Курской области |
| Соисполнители Программы | - | Отсутствуют |
| Участники Программы | - | - Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Пристенского района»; - Управление образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области; - организации, предприятия, учреждения Пристенского района всех форм собственности |
| Подпрограммы Программы | - | - подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»; - подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда». |
| Программно-целевые инструменты | - | Отсутствуют |
| Цели Программы | - | создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда |
| Задачи Программы | - | - обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы; - повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан |

| Целевые индикаторы и показатели Программы | - | <ul style="list-style-type: none"> - уровень безработицы в Пристенском районе Курской области; - уровень регистрируемой безработицы в Пристенском районе Курской области; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района Курской области; - создание временных рабочих мест для организации общественных работ; - создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------|--|---------------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------------------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|-------|-------|
| Этапы и сроки реализации Программы | - | 2020 – 2022 годы. Этапы реализации не выделяются | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований Программы | - | <p>Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы в 2020-2022 годах составит 1397,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>средства областного бюджета – 917,4 тыс. рублей;</p> <p>средства муниципального бюджета – 480,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <table border="1" data-bbox="703 1211 1463 1451"> <thead> <tr> <th>Годы</th> <th>Всего, тыс. руб.</th> <th>Областной бюджет, тыс. руб.</th> <th>Муниципальный бюджет, тыс. руб.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>465,8</td> <td>305,8</td> <td>160,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>465,8</td> <td>305,8</td> <td>160,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>465,8</td> <td>305,8</td> <td>160,0</td> </tr> </tbody> </table> | Годы | Всего, тыс. руб. | Областной бюджет, тыс. руб. | Муниципальный бюджет, тыс. руб. | 2020 | 465,8 | 305,8 | 160,0 | 2021 | 465,8 | 305,8 | 160,0 | 2022 | 465,8 | 305,8 | 160,0 |
| Годы | Всего, тыс. руб. | Областной бюджет, тыс. руб. | Муниципальный бюджет, тыс. руб. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 465,8 | 305,8 | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 465,8 | 305,8 | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 465,8 | 305,8 | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - | <ul style="list-style-type: none"> - увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 56 % к 2022 году; - создание 45 временных рабочих мест для организации общественных работ; - создание 180 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; | | | | | | | | | | | | | | | | |

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Решение проблем безработицы и занятости населения является важнейшим элементом комплексного преобразования экономики России. Колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда демонстрируют свою зависимость от целой совокупности факторов: демографической ситуации, развития экономических, инвестиционных и миграционных процессов, реализации мероприятий государственной политики в области содействия занятости населения.

Важной составляющей общего рынка труда является регистрируемый рынок труда, контролируемый службой занятости.

В общем числе обратившихся по вопросу трудоустройства преобладали граждане, ранее не работавшие – 23,5 %; доля женщин в числе обратившихся составила 41,2 %, доля молодежи – 33,5%.

Ситуация на рынке труда Пристенского района в течение 2019 года характеризуется как стабильная. Уровень регистрируемой безработицы составляет – 0,7%.

Вместе с тем при невысоком уровне регистрируемой безработицы основными проблемами сегодня являются качественные диспропорции и неудовлетворенный спрос работодателей на рабочую силу.

Диспропорции спроса и предложения рабочей силы порождают, с одной стороны, вынужденную незанятость граждан, а с другой – кадровый дефицит. Несоответствие профессионально – квалификационной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Одной из проблем, остающихся на рынке труда, является низкая территориальная мобильность рабочей силы, препятствующая эффективному использованию собственных трудовых ресурсов.

Модернизация экономики района и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов.

Основную долю в экономике района занимает аграрный сектор, за последние годы созданы новые предприятия: ООО «Свинокомплекс Пристенский», ООО «Возрождение», ООО «Пристенская зерновая компания». С 2019 года появились новые рабочие места в ОП ЗАО «СК Короча». На этих предприятиях было создано более 1100 рабочих мест. Появились вакансии:

операторы свиноводческого комплекса, механизаторы, водители всех категорий, электрики, слесари КИП, охранники.

В результате количество безработных граждан за последние три года резко сократилось.

Однако низкое качество рабочих мест (большие физические нагрузки), вредные для здоровья производственные факторы на данных предприятиях оказывает негативное влияние на функционирование рынка труда и приводит к высокой текучести рабочей силы на работах, связанных с тяжелым физическим трудом, вредными и опасными условиями труда.

Качество вакансий, заявленных работодателями, улучшилось, увеличилось количество вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума. Количество вакансий, заявленных работодателями в центр занятости населения в 2019 году, составило 1562 единицы.

Требуют дальнейшего решения проблемы в обеспечении занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы: инвалидов, граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, одиноких и многодетных родителей, имеющих несовершеннолетних детей, и других.

Сегодняшнее состояние экономики не способствует созданию объективных условий для естественного расширения занятости населения путем увеличения количества постоянных рабочих мест. Организация общественных работ – один из наиболее действенных и реализуемых в достаточно короткие сроки способов решения проблемы занятости трудоспособного населения, причем не только временной, но, возможно, в перспективе и постоянной. Это - одна из эффективных мер смягчения ситуации на рынке труда слаботзащищенных и неконкурентоспособных категорий незанятых граждан. Основное предназначение общественных работ – оказание социальной поддержки безработных в тех случаях, когда другие меры финансово-экономического характера недоступны.

Организация общественных работ позволяет существенно смягчить ситуацию на рынке труда Пристенского района. Как правило, на общественные работы направляется каждый третий безработный.

В результате выполнения задач, поставленных в рамках муниципальной программы «Содействие занятости населения в Пристенском районе», будут организованы общественные работы для 45 безработных и ищущих работу граждан.

Молодежный рынок труда Пристенского района складывается из незанятой молодежи, окончившей учебные заведения, высвобождаемой с предприятий и организаций, уволенной из рядов Вооруженных Сил, а также

школьников, желающих работать во внеурочное время и в период летних каникул. Общая численность молодежи в возрасте от 16 до 29 лет по Пристенскому району составляет около 3700 человек (37% трудоспособного населения), количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет составляет около 600 человек.

Недостаточный материальный уровень большей части населения изменил жизненную позицию подростков, многие из них стремятся заработать деньги. Ежегодно в центр занятости населения района в целях поиска работы обращается до 100 молодых граждан, из них около 60 – несовершеннолетние граждане.

Однако отсутствие элементарной профессиональной подготовки делает несовершеннолетних граждан практически неконкурентоспособными и затрудняет трудоустройство.

Сравнительно низкая конкурентоспособность молодежи на рынке труда во многом обусловлена действием следующих факторов:

- несоответствием профессиональной подготовки молодежи потребностям рынка труда;
- недостатком у определенной части молодежи профессиональных знаний, отсутствием необходимой квалификации, трудовых навыков и опыта, отсутствием привычки работать в соответствии с правилами внутреннего распорядка;
- слабой подготовленностью молодежи к новым экономическим отношениям, инфантилизмом определенной части молодежи, сравнительно невысокой трудовой и деловой активностью;
- низкой мотивацией к производительному труду, не стимулируемой к тому же и действующим законодательством.

Реализация Программы будет способствовать не только оказанию материальной поддержки несовершеннолетних, но и адаптации их к труду, получению ими начальных профессиональных навыков, а возрастание занятости будет сдерживать рост количества правонарушений и противоправных действий в подростковой среде.

Временная занятость несовершеннолетних граждан является важным профилактическим и воспитательным средством борьбы с детской беспризорностью и криминализацией подростковой среды, способом адаптации в сфере трудовых отношений, возможностью удовлетворения материальных и духовных потребностей подростка.

Для удовлетворения потребности несовершеннолетних в работе целесообразно создавать для их трудоустройства временные рабочие места или использовать имеющиеся по месту учебы для выполнения

неквалифицированной работы: уборка территорий школ, мелкий ремонт, озеленение и уход за памятниками участников ВОВ, братскими могилами.

В результате выполнения задач, поставленных в рамках муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе», будут организованы рабочие места для временного трудоустройства 180 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и управления охраной труда на территории района осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории района.

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда, органами исполнительной государственной власти области совместно с органами надзора и контроля проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы в хозяйствующих субъектах района. Работодатели, допустившие образование просроченной задолженности по заработной плате, регулярно заслушиваются на заседаниях Межведомственной комиссии по социально - экономическим вопросам Администрации Пристенского района Курской области.

Реализация на территории Курской области законов Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений», нормативных правовых актов Курской области по вопросам организации и проведения обучения по охране труда, аттестации рабочих мест по условиям труда позволяет контролировать вопросы охраны труда на предприятиях и в организациях.

Основную координирующую роль в системе управления охраной труда на предприятиях, расположенных на территории района осуществляет Координационный совет по охране труда, на котором ежеквартально рассматриваются актуальные вопросы по охране труда в организациях района.

В соответствии со статьёй 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а так же работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Администрацией района ежегодно организует обучение по охране труда на районном уровне. Особое внимание уделяется работникам бюджетной сферы и индивидуальным предпринимателям.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодно проводится районный конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях района.

II. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы

Настоящая муниципальная программа разработана с учетом Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы сформированы на основе положений государственной программы Курской области "Содействие занятости населения в Курской области", утвержденной постановлением Администрации Курской области от 20.09.2013 N 659-па (с учетом внесенных изменений и дополнений), законов Курской области от 8 сентября 1998 года № 20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области», от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений».

Основной целью Программы является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда. Эта задача включает в себя развитие рынка труда, повышение эффективности занятости населения; оказание материальной поддержки безработным гражданам; сдерживание уровня молодежной безработицы, содействие полной, продуктивной, свободно избранной занятости и экономической самостоятельности молодежи путем привлечения ее к

различным видам трудовой деятельности; содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время с целью приобретения трудовых навыков, профилактики безнадзорности и правонарушений, улучшение условий и охраны труда; снижение профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Пристенского района Курской области.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

- обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
- повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение защиты трудовых прав граждан.

Это позволяет осуществлять:

1) информирование безработных и ищущих работу граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и их родителей, работодателей о возможности участия в мероприятиях по временному трудоустройству;

2) формирование базы данных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, желающих принять участие во временных работах;

3) организация временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

4) организация рабочих мест для проведения общественных работ;

5) организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

6) улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Пристенского района.

При организации труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, путем создания трудовых отрядов, приоритетными выделяются следующие направления деятельности отрядов:

- благоустройство территорий вокруг школ;
- работы по благоустройству территорий сел и поселков;
- приведение в порядок воинских захоронений, братских могил.

В целях обеспечения временной занятости граждан, потерявших работу и заработок и не имеющей возможности быстро трудоустроиться по своей специальности, а также молодежи, ранее не работавшей, согласно Закону РФ "О занятости населения в РФ", служба занятости совместно с органами местного самоуправления, другими заинтересованными предприятиями, организациями района организует оплачиваемые общественные работы.

Общественные работы призваны обеспечить:

- осуществление потребностей района в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;
- реализацию мероприятий по выполнению федеральных целевых и региональных программ социально-экономического развития;
- предоставление безработным и ищущим работу гражданам материальной поддержки в виде временного заработка (дохода).

При организации общественных работ приоритетными выделяются следующие направления:

- сельскохозяйственные работы;
- благоустройство территорий населенных пунктов;
- работа с архивными документами;
- подсобные работы по газификации населенных пунктов, ремонту и благоустройству автомобильных дорог;
- работы социального характера.

Для достижения поставленных целей при реализации государственной программы будут решены следующие задачи:

- содействие временной занятости отдельных категорий граждан Пристенского района;
- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;
- повышение качества жизни работников и их семей;
- обеспечение стабильной занятости и гибкости рынка труда;
- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Пристенского района Курской области;
- нормативно-методическое обеспечение организаций по вопросам охраны труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- эффективная реализация отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

При эффективно функционирующем рынке труда ожидается:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда района;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов);

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории района;

- организация равноправного сотрудничества органов местного самоуправления, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере.

Показатели (индикаторы) реализации муниципальной программы оцениваются в целом для муниципальной программы, по включенным в муниципальную программу подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации муниципальной программы относятся:

уровень безработицы в Пристенском районе Курской области;
уровень регистрируемой безработицы в Пристенском районе Курской области;

увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 56 % к 2022 году;

создание 45 временных рабочих мест для организации общественных работ;

создание 180 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

Срок реализации Программы – 3 года. Ее выполнение будет осуществляться в один этап за 2020 – 2022 годы, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной Программы

Показателями (индикаторами) реализации муниципальной программы являются:

- уровень безработицы в Пристенском районе, % (отношение общей численности безработных (по статистическому наблюдению) к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, не обеспеченного рабочими местами и не учтенного в службе занятости (показатель Росстата);

- уровень регистрируемой безработицы в Пристенском районе, % (отношение численности зарегистрированных безработных к экономически активному населению, умноженное на 100). Показатель характеризует количество экономически активного населения, учтенного в службе занятости и не имеющего рабочих мест;

- коэффициент напряженности на рынке труда Пристенского района, единиц (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы (форма государственного статистического наблюдения № 1-Т (трудоустройство, срочная), к вакансиям, предоставленным работодателями в службу занятости).

Показатель характеризует обеспеченность незанятого населения вакансиями;

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, % (отношение количества трудоустроенных граждан к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в поисках подходящей работы). Показатель характеризует уровень трудоустройства;

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Значения данных показателей (индикаторов) муниципальной программы представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

IV. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования

Основные мероприятия муниципальной программы предусматривают комплекс взаимосвязанных мер, направленных на достижение целей муниципальной программы, а также на решение наиболее важных текущих и перспективных задач, обеспечивающих реализацию конституционных прав граждан на труд и их социальную защиту от безработицы, и отражают основные приоритеты государственной политики в сфере труда и занятости.

В рамках реализации муниципальной программы предусмотрены следующие подпрограммы:

- подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»;

- подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда».

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан».

В рамках данной подпрограммы предусматриваются следующие мероприятия:

- контроль за выделением (резервированием) и созданием новых рабочих мест для отдельных категорий молодежи и частичная компенсация расходов по созданию квотируемых рабочих мест;

- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация общественных работ;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Подпрограмма предусматривает финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

Перечень программных мероприятий со сроками их реализации и объемами финансирования приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы и её подпрограмм

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Основное мероприятие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться мероприятия, направленные на предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизацию уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, организация временного трудоустройства для организации общественных работ.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной

программы «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Подпрограмма предусматривает:

Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений.

Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений.

V. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется Администрацией Пристенского района самостоятельно за счет средств бюджета муниципального образования в пределах общих объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на соответствующий финансовый год, а также за счёт средств областного бюджета.

Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 1397,4 тыс. рублей, в том числе:

средства областного бюджета – 917,4 тыс. рублей;

средства муниципального бюджета – 480,0 тыс. рублей.

| Годы | Всего, тыс. руб. | Областной бюджет, тыс. руб. | Муниципальный бюджет, тыс. руб. |
|------|------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| 2020 | 465,8 | 305,8 | 160,0 |
| 2021 | 465,8 | 305,8 | 160,0 |
| 2022 | 465,8 | 305,8 | 160,0 |

в том числе объем бюджетных ассигнований на:

подпрограмму 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» - 480 тыс. рублей, из них средства муниципального бюджета – 480,0 тыс. рублей.

подпрограмму 2 «Развитие институтов рынка труда» – 917,4 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Программы с разбивкой по годам приведено в приложении № 3 к настоящей Программе.

VI. Контроль за ходом реализации Программы

Общий контроль за ходом реализации Программы осуществляют комитет по труду и занятости населения Курской области. Текущий контроль за исполнением мероприятий Программы осуществляет Администрация Пристенского района, ОКУ "Центр занятости населения Пристенского района".

Администрация Пристенского района, ОКУ "Центр занятости населения Пристенского района" представляет в установленном порядке в комитет по труду и занятости населения Курской области по формам ежемесячного, ежеквартального и годового отчетов о деятельности органов местного самоуправления по обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений и территориальных органов по вопросам занятости населения.

Исполнители Программы несут ответственность за качественное и эффективное выполнение мероприятий, предусмотренных Программой.

VII. Оценка степени влияния дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Выделение дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию мероприятий настоящей Программы не предусмотрено.

VIII. Анализ рисков муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы)) и описание мер управления рисками реализации муниципальной Программы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового, организационного характера и правового характера.

В связи с реализацией Программы основными рисками являются:

- финансовые риски, связанные с неполным финансированием Программы, не позволяющие эффективно и в полной мере реализовывать запланированные мероприятия;
- изменение порядка и объемов бюджетного финансирования программных мероприятий;
- правовые риски, связанные с изменениями в законодательстве о труде;

- организационные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы;
- непредвиденные риски, связанные с кризисными явлениями в экономике.

Принятие мер по управлению рисками осуществляется в процессе мониторинга реализации Программы и оценки ее эффективности и результативности.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в Программу, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления и контроля.

IX. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Общие положения

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится с использованием показателей (индикаторов) выполнения Программы, мониторинга и оценки степени достижения целевых значений, позволяющих проанализировать ход выполнения Программы и выработать правильное управленческое решение.

Оценка эффективности муниципальной программы производится по следующим направлениям:

- оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм;
- оценка степени реализации основных мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее - оценка степени реализации мероприятий);
- оценка степени соответствия запланированному уровню затрат;
- оценка эффективности использования средств местного бюджета.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка эффективности реализации подпрограмм, которая определяется с учетом оценки степени достижения целей и решения задач подпрограмм, оценки степени реализации мероприятий, оценки степени соответствия запланированному уровню затрат и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

На втором этапе осуществляется оценка эффективности реализации муниципальной программы, которая определяется с учетом оценки степени

достижения целей и решения задач муниципальной программы и оценки эффективности реализации подпрограмм.

Оценка степени реализации мероприятий

Степень реализации мероприятий оценивается для каждой подпрограммы как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$$СР_m = М_v / М,$$

где:

СР_м - степень реализации мероприятий;

М_в - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

Расчет степени реализации мероприятий осуществляется на уровне мероприятий подпрограмм. Степень реализации мероприятий рассчитывается для всех мероприятий муниципальной программы.

Мероприятие может считаться выполненным в полном объеме при достижении следующих результатов:

мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме, если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет не менее 95% от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующем отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию. В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах;

по иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата (оценка проводится экспертно).

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат

Степень соответствия запланированному уровню затрат оценивается для каждой подпрограммы как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

$$CC_{уз} = Z_{ф} / Z_{п},$$

где:

$CC_{уз}$ - степень соответствия запланированному уровню расходов;

$Z_{ф}$ - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

$Z_{п}$ - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

В составе показателя "степень соответствия запланированному уровню расходов" учитываются расходы из всех источников.

В качестве плановых расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей подпрограммы в Решении Представительного Собрания Пристенского района Курской области «О бюджете муниципального района «Пристенский район» Курской области» на отчетный год по состоянию на 1 января отчетного года.

В качестве плановых расходов из средств иных источников используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет соответствующих источников на реализацию подпрограммы в соответствии с действующей на момент проведения оценки эффективности редакцией муниципальной программы.

*Оценка эффективности использования средств
бюджета муниципального района «Пристенский район»
Курской области*

Эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области рассчитывается для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$Э_{ис} = CP_{м} / CC_{уз},$$

где:

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

$CP_{м}$ - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области;

CP_M - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

Если доля финансового обеспечения реализации подпрограммы из средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области составляет менее 75%, то показатель оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области может быть заменен на показатель эффективности использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы.

Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Э_{ис} = CP_M / CC_{уз},$$

где:

$Э_{ис}$ - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы;

CP_M - степень реализации всех мероприятий подпрограммы;

CP_M - степень соответствия запланированному уровню расходов из всех источников.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) подпрограмм определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пф} / ЗП_{п/пп},$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{п/ппз} = ЗП_{п/пп} / ЗП_{п/пф},$$

где:

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

$ЗП_{п/пф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{п/пп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы.

Степень реализации подпрограммы рассчитывается по формуле:

$$СР_{п/п} = \sum_{1}^N СД_{п/ппз} / N,$$

где:

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$СД_{п/ппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если $СД_{п/ппз}$ больше 1, значение $СД_{п/ппз}$ принимается равным 1.

Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области по следующей формуле:

$$ЭР_{п/п} = СР_{п/п} \times Э_{ис},$$

где:

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$СР_{п/п}$ - степень реализации подпрограммы;

$Э_{ис}$ - эффективность использования средств бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (либо эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы).

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{п/п}$ составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы

Для оценки степени достижения целей и решения задач (далее - степень реализации) муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпф} / ЗП_{гпп},$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$СД_{гппз} = ЗП_{гпп} / ЗП_{гпф},$$

где:

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

$ЗП_{гпф}$ - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

$ЗП_{гпп}$ - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$СР_{гп} = \sum_1^M СД_{гппз} / M,$$

где:

$СР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$СД_{гппз}$ - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы;

M - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы, в случае если $СД_{гппз}$ больше 1, значение $СД_{гппз}$ принимается равным 1.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

Эффективность реализации муниципальной программы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации муниципальной программы и оценки эффективности реализации входящих в нее подпрограмм по следующей формуле:

$$ЭР_{гп} = 0,5 Ч СР_{гп} + 0,5 Ч \sum ЭР_{п/п} Ч k_j$$

где:

$ЭР_{гп}$ - эффективность реализаций муниципальной программы;

$СР_{гп}$ - степень реализации муниципальной программы;

$ЭР_{п/п}$ - эффективность реализации подпрограммы;

k_j - коэффициент значимости подпрограммы для достижения целей муниципальной программы; k_j определяется по формуле: $k_j = \Phi_j / \Phi$,

где Φ_j - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию j-й подпрограммы в отчетном году, Φ - объем фактических расходов из бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы;

j - количество подпрограмм.

Эффективность реализации муниципальной программы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной программы признается средней, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной программы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной программы признается неудовлетворительной.

Подпрограммы муниципальной программы

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 «СОДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН»

| | | |
|---|---|--|
| Наименование подпрограммы | - | Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» (далее – подпрограмма 1) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | - | Администрация Пристенского района Курской области |
| Соисполнители Подпрограммы | - | Отсутствуют |
| Участники Подпрограммы | - | <ul style="list-style-type: none">- Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Пристенского района»;- Управление образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области;- Администрация Пристенского района Курской области;- организации, предприятия, учреждения Пристенского района всех форм собственности |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы | - | Отсутствуют |
| Цель Подпрограммы | - | Предотвращение роста напряженности на рынке труда |
| Задача Программы | - | Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Пристенского района |

| Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы | - | - количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда; - количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест; - количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ; - количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|------------------|---|---------------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------------------|------|-------|--|-------|------|-------|--|-------|------|-------|--|-------|
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2020 – 2022 годы. Этапы реализации не выделяются | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | - | Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию Подпрограммы 1 составляет 480 тыс. рублей, в том числе: средства областного бюджета – 0 тыс. рублей; средства муниципального бюджета – 480,0 тыс. рублей. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Годы</th> <th>Всего, тыс. руб.</th> <th>Областной бюджет, тыс. руб.</th> <th>Муниципальный бюджет, тыс. руб.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020</td> <td>160,0</td> <td></td> <td>160,0</td> </tr> <tr> <td>2021</td> <td>160,0</td> <td></td> <td>160,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>160,0</td> <td></td> <td>160,0</td> </tr> </tbody> </table> | Годы | Всего, тыс. руб. | Областной бюджет, тыс. руб. | Муниципальный бюджет, тыс. руб. | 2020 | 160,0 | | 160,0 | 2021 | 160,0 | | 160,0 | 2022 | 160,0 | | 160,0 |
| Годы | Всего, тыс. руб. | Областной бюджет, тыс. руб. | Муниципальный бюджет, тыс. руб. | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | 160,0 | | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | 160,0 | | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2022 | 160,0 | | 160,0 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | - | - создание 45 временных рабочих мест для организации общественных работ; - создание 180 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; - организация 15 ярмарок вакансий; - информирование о положении на рынке труда 6 000 граждан. | | | | | | | | | | | | | | | | |

Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 1, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

На основе анализа и прогноза социально-экономической сферы Пристенского района можно выделить ключевые проблемы в сфере занятости и на рынке труда:

- сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;
- недостаточные объемы профессионально-технической подготовки высококвалифицированных кадров на производстве, отсутствие опережающего обучения персонала;

- недостаточная адаптированность системы образования к требованиям рынка труда в части учета перспектив спроса на рабочую силу в профессионально - квалификационном разрезе;

- низкая конкурентоспособность ряда социально-демографических групп (молодежи без практического опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и других), обусловленная ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам;

- увеличение среди обращающихся в поиске работы доли граждан, не приступавших к трудовой деятельности или не имеющих профессии.

В этих условиях возрастает актуальность задачи государственного регулирования процессов, происходящих на рынке труда. Подобная задача не может быть эффективно решена без применения программно - целевого метода, позволяющего обеспечить системный и целостный подход к регулированию ситуации, складывающейся на рынке труда. Система программных мероприятий, взаимоувязанных по срокам, исполнителям и финансовым ресурсам, позволит решить задачи, направленные на достижение поставленных целей.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации

Подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов

Подпрограммы 1, сроков и этапов реализации Подпрограммы 1

Основной целью Подпрограммы 1 является предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения этой цели необходимо решить задачу содействия временной занятости отдельных категорий граждан Пристенского района.

Целевыми индикаторами и показателями Подпрограммы 1, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда;
- количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- количество рабочих мест, созданных для организации оплачиваемых общественных работ;
- количество рабочих мест, созданных для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

Сроки реализации программы 2020- 2022 годы. Этапы реализации не выделяются.

*Сведения о показателях и индикаторах
Подпрограммы 1*

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 1, характеризующие эффективность реализации Подпрограммы 1, приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Перечень программных мероприятий Подпрограммы 1, сроки их реализации и объемы финансирования

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Подпрограмма предусматривает:

Основное мероприятие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения.

Перечень мероприятий со сроками их реализации и объемами финансирования приведен в приложении № 3 к настоящей программе и предусматривает следующие мероприятия:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в свободное от учебы время;
- информирование населения и работодателей о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация оплачиваемых общественных работ.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы 1

Финансирование мероприятий Подпрограммы 1 будет осуществляться за счет средств субвенций федерального бюджета областному бюджету и местного бюджета.

Финансовые средства районного бюджета за весь период реализации Подпрограммы 1 составят 480, 00 тыс. рублей, в том числе с разбивкой по годам:

- 2020 год – 160,0 тыс. рублей;
- 2021 год – 160,0 тыс. рублей;
- 2022 год – 160,0 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы 1 с разбивкой по годам приведено в приложении N 3 к настоящей Программе.

Контроль за ходом реализации Подпрограммы 1

Общий контроль за реализацией Подпрограммы 1 осуществляется Администрацией Пристенского района Курской области.

Администрация Пристенского района Курской области осуществляет подготовку и составление справочно – аналитической информации и ежегодных сводных отчетов о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 1 и эффективности использования финансовых средств.

*Анализ рисков реализации Подпрограммы 1 и
описание мер управления рисками*

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией Подпрограммы 1 основными рисками реализации Подпрограммы 1 являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства о труде и охране труда; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией Подпрограммы 1; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

*Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы 1
«Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»*

1. Оценка эффективности реализации подпрограммы (далее - оценка) осуществляется исполнителем-координатором подпрограммы ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации.

2. Источником информации для проведения оценки являются отчетные информация ОКУ «ЦЗН Пристенского района», Росстата, других официальных источников.

3.Оценку подпрограммы, проводится в соответствии с положениями пункта IX. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

4.Эффективность реализации муниципальной подпрограммы Подпрограмма считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается средней, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается неудовлетворительной.

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»

| | | |
|--|---|--|
| Наименование подпрограммы | - | Подпрограмма 2 "Развитие институтов рынка труда" муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе» (далее – подпрограмма 2) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | - | Администрация Пристенского района Курской области |
| Соисполнители Подпрограммы | - | Отсутствуют |
| Участники Подпрограммы | - | - Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Пристенского района»; - структурные подразделения Администрации Пристенского района Курской области |
| Программно-целевые инструменты Подпрограммы | - | Отсутствуют |
| Цель Подпрограммы | - | реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений |
| Задача Подпрограммы | - | реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |
| Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы | - | - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих; |
| Этапы и сроки реализации Подпрограммы | - | 2020 – 2022 годы. Этапы реализации не выделяются |
| Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы | - | Общий объем финансирования Подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета составляет 917,4 тыс. рублей, в том числе: - 2020 год – 305,8 тыс. рублей; - 2021 год – 305,8 тыс. рублей; |

| | | |
|--|---|---|
| | | - 2022 год – 305,8 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы | - | снижение к 2022 году численности лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 3 человек в год. |

Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 2, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Важнейшей задачей формирования инструментов рынка труда, на сегодняшний день, является улучшение условий труда на рабочих местах путем внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками в сочетании с усилением мер профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также повышением качества оказания услуг в области охраны труда.

За последние три года в Пристенском районе Курской области удалось достичь снижения уровня травматизма на производстве, обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда. Увеличилось количество организаций, завершивших специальную оценку условий труда, а также число руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда. В производственных коллективах возросли затраты на мероприятия по охране труда.

Вместе с тем в Пристенском районе Курской области работники предприятий и организаций ежегодно получают травмы на производстве. Высокий уровень травматизма в основном отмечается в организациях агропромышленного комплекса. Основной причиной произошедших несчастных случаев является отсутствие должного контроля за соблюдением работниками правил и норм охраны труда.

Анализ причин производственного травматизма, результаты деятельности Администрации Пристенского района Курской области за соблюдением трудового законодательства легли в основу разработки данной подпрограммы. Она направлена на совершенствование в Пристенском районе Курской области политики в сфере охраны труда.

Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации

Подпрограммы 2, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов

Подпрограммы 2, сроков и этапов реализации Подпрограммы 2

Эффективность работы по реализации Подпрограммы 2, как одного из основных направлений муниципальной политики в области охраны труда,

определяется действием системы управления охраной труда на основе нормативной правовой базы по охране труда.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации Подпрограммы 2, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Пристенского района.

Целью Подпрограммы 2 является реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.

Целевым индикатором, характеризующим эффективность реализации Подпрограммы 2, является:

- численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих.

Реализация Подпрограммы 2 позволит:

- снизить к 2022 году численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием до 3 человек в год.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий.

Подпрограмма 2 будет реализована в один этап в течение 2020-2022 годов, что позволит обеспечить непрерывность решаемых задач.

Сведения о показателях и индикаторах

Подпрограммы 2

Прогнозируемые значения целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 2, характеризующие эффективность реализации Подпрограммы 2, приведены в приложении № 1 к муниципальной программе.

Перечень программных мероприятий Подпрограммы 2, сроки их реализации и объемы финансирования

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» муниципальной программы «Содействие занятости населения в Пристенском районе».

Подпрограмма направлена на содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты

трудовых прав граждан, реализацию государственной политики в области развития социально-трудовых отношений, совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений.

Подпрограмма предусматривает:

Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений .

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года N 25-ЗКО "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений" Администрация Пристенского района Курской области осуществляет следующие государственные полномочия в сфере трудовых отношений:

- обеспечение реализации на территории муниципального образования государственных программ Курской области улучшения условий и охраны труда;

- координация проведения на территории Курской области в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

- организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального района «Пристенский район» Курской области.

- Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного мероприятия ежегодно проводится конкурс на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций района. Победители участвуют в проведении областного конкурса;

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории района;

- совершенствование нормативной правовой базы охраны труда и информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы 2

Объем финансирования Подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета Курской области (субвенция на осуществление переданных полномочий в сфере трудовых отношений) на весь период ее реализации, в том числе по годам составит:

- 2020 год – 305,8 тыс. рублей;
- 2021 год – 305,8 тыс. рублей;
- 2022 год – 305,8 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы 2 с разбивкой по годам приведено в приложении N 3.к муниципальной программе.

Контроль за ходом реализации Подпрограммы 2

Общий контроль за реализацией Подпрограммы 2 осуществляется Администрацией Пристенского района Курской области.

Администрация Пристенского района Курской области осуществляет подготовку и составление справочно – аналитической информации и ежегодных сводных отчетов о ходе реализации мероприятий Подпрограммы 2 и эффективности использования финансовых средств.

Анализ рисков реализации Подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией Подпрограммы 2 основными рисками реализации Подпрограммы 2 являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски: изменение законодательства о труде и охране труда; несвоевременное принятие нормативных правовых актов Курской области; недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией Подпрограммы 2; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в государственную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы 2 «Развитие институтов рынка труда»

1. Оценка эффективности реализации подпрограммы (далее - оценка) осуществляется исполнителем-координатором подпрограммы ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации.

2. Источником информации для проведения оценки являются отчетные информация ОКУ «ЦЗН Пристенского района», Росстата, других официальных источников.

3.Оценку подпрограммы, проводится в соответствии с положениями пункта IX. Методика оценки эффективности муниципальной программы.

4.Эффективность реализации муниципальной подпрограммы Подпрограмма считается реализуемой с удовлетворительным уровнем эффективности, если:

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается высокой, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,90.

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается средней, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,80.

Эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение $ЭР_{гп}$ составляет не менее 0,70.

В остальных случаях эффективность реализации муниципальной подпрограммы признается неудовлетворительной.

Приложение № 1
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения в
Пристенском районе»

**СВЕДЕНИЯ О ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ПРИСТЕНСКОМ РАЙОНЕ»
И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей | | |
|--|--|------------------|--------------------------------------|----------|----------------------|
| | | | До начала реализации Программы | 2020 год | 2021 год 2022 год |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Пристенском районе» | | | | | |
| Цель: создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда | | | | | |
| Задача: обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы | | | | | |
| 1. | Уровень регистрируемой безработицы в Пристенском районе Курской области | % | 0,7 | 0,69 | 0,66 0,65 |
| 2. | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | % | 75 | 76 | 77 78 |

Задача: повышение эффективности регулирования процессов использования трудовых ресурсов и обеспечение

защиты трудовых прав граждан

| | | | | | | |
|----|--|--------|-----|-----|-----|-----|
| 3. | Коэффициент напряженности на рынке труда Пристенского района Курской области | единиц | 0,6 | 0,5 | 0,5 | 0,4 |
|----|--|--------|-----|-----|-----|-----|

Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»

Цель: Предотвращение роста напряженности на рынке труда

Задача: Содействие временной занятости отдельных категорий граждан Пристенского района

| | | | | | | |
|----|--|---------|------|------|------|------|
| 4. | Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | человек | 60 | 60 | 60 | 60 |
| 5. | Количество временно трудоустроенных безработных граждан на оплачиваемые общественные работы | человек | 15 | 15 | 15 | 15 |
| 6. | Количество проведенных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | единиц | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 7. | Количество граждан и работодателей, проинформированных о положении на рынке труда | человек | 1800 | 1800 | 1800 | 1800 |

Приложение № 2
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения в
Пристенском районе»

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ПРИСТЕНСКОМ РАЙОНЕ»**

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Срок выполнения мероприятий | Исполнители мероприятий | Источники финансирования | Объем финансирования, тыс. руб. | | | Ожидаемый непосредственный результат |
|---|---|-----------------------------|---|--------------------------|---------------------------------|------|-----------|---|
| | | | | | всего | 2020 | 2021 2022 | |
| Подпрограмма 1. «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | | | | | | | | |
| Основное мероприятие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения. | | | | | | | | |
| 1.1.1 | Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда | 2020 – 2022 годы | ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района» | - | - | - | - | Оказание информационных услуг о ситуации на рынке труда не менее 6,0 тыс. человек |
| 1.1.2 | Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | 2020 – 2022 годы | ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района» | - | - | - | - | Организация 15 ярмарок вакансий |

Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда»

Цель: реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений

Задача: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения

| | | | | | |
|---|---------------|----------|----------|----------|----------|
| 8. Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих | единиц | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---|---------------|----------|----------|----------|----------|

«ОТДЕЛ СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ ПО ОЦЕНКЕ РАБОТЫ И НАСЛЕДИЯ В РАЙОНЕ КОРАДЬЮНЕР»
 ПЕРВАЯ ПЕРЕКОНЬСКО-МАШИНОСТРОИТЕЛЬНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Дзержинском районе
 «Сотрудники заботятся о наследии в
 к административной провинции
 Дзержинск № 2

| | | | | | | | | | |
|-------|--|---------------------|--|----------------------|-----|-----|-----|-----|---|
| 1.1.3 | Организация общественных работ | 2020 – 2022 годы | ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района», муниципальные образования, организации, предприятия, учреждения | Муниципальный бюджет | 60 | 20 | 20 | 20 | Создание 45 временных рабочих мест для организации общественных работ |
| 1.1.4 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | 2020 – 2022 годы | ОКУ «Центр занятости населения Пристенского района», организации, предприятия, учреждения | Муниципальный бюджет | 420 | 140 | 140 | 140 | Создание 180 временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет |

Подпрограмма 2. «Развитие институтов рынка труда»

Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение деятельности в сфере трудовых отношений

| | | | | | | | | | |
|-----|--|-------------------|---|------------------|-------|-------|-------|-------|--|
| 2.1 | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | 2020-2022 годы | Администрация Пристенского района Курской области | Областной бюджет | 917,4 | 305,8 | 305,8 | 305,8 | |
| 1 | | | | | 4 | 8 | | | |

| | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|-----|------|-------------|-----|-------|-------|-------|
| | | Пристенского района | | | | | | | |
| Подпрограмма 1 | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | Всего | X | X | X | X | 160,0 | 160,0 | 160,0 |
| Основное мероприятие 1.1. | Реализация мероприятий активной политики занятости населения | Администрация Пристенского района Курской области Управление образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района | 001 | 0113 | 17101 С1436 | 200 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| | | | 003 | 0702 | 17101 С1436 | 200 | 140,0 | 140,0 | 140,0 |
| Подпрограмма 2 | «Развитие институтов рынка труда» | Всего | X | X | X | X | 305,8 | 305,8 | 305,8 |

Основной

финансовый

Удлин.исследован

001

0104

175011

100

305,8

305,8

305,8

Приложение №4
к муниципальной программе
«Содействие занятости населения
Пристенского района»

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области, бюджетов поселений Пристенского района Курской области и внебюджетных источников на реализацию целей муниципальной программы Пристенского района Курской области «Содействие занятости населения в Пристенском районе»

| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. рублей), годы | | | | |
|-------------------------|---|----------------------------------|--|----------------------|-------|-------|-------|
| | | | 4 | в том числе по годам | | | |
| | | | | 2020 | 2021 | 2022 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| Муниципальная программа | «Содействие занятости населения в Пристенском районе» | бюджеты поселений Пристенского | Всего | 1397,4 | 465,8 | 465,8 | 465,8 |
| | | | федеральный бюджет | - | - | - | - |
| | | | областной бюджет | 917,4 | 305,8 | 305,8 | 305,8 |
| | | | бюджет муниципального района «Пристенский район» Курской области | 480,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 |
| | | | бюджеты поселений Пристенского | - | - | - | - |

| | | | | | | | | |
|-----------------------|---|--|-------|-------|-------|-------|---|--|
| Подпрограмма 1 | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | района Курской области | | | | | | |
| | | Внебюджетные источники | - | - | - | - | - | |
| | | всего | 480,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 | | |
| | | Федеральный бюджет | - | - | - | - | | |
| | | областной бюджет | - | - | - | - | | |
| | | бюджет муниципального района «Пристенский район» Курской области | 480,0 | 160,0 | 160,0 | 160,0 | | |
| | | бюджеты поселений Пристенского района Курской области | - | - | - | - | | |
| | | Внебюджетные источники | - | - | - | - | | |
| | | всего | 917,4 | 305,8 | 305,8 | 305,8 | | |
| | | Федеральный бюджет | - | - | - | - | | |
| Подпрограмма 2 | «Развитие институтов рынка труда» | областной бюджет | 917,4 | 305,8 | 305,8 | 305,8 | | |
| | | бюджет муниципального района «Пристенский район» Курской области | - | - | - | - | | |
| | | бюджеты поселений Пристенского района Курской области | - | - | - | - | | |
| | | Внебюджетные источники | - | - | - | - | | |
| | | всего | 917,4 | 305,8 | 305,8 | 305,8 | | |
| | | Федеральный бюджет | - | - | - | - | | |