**Вопрос: Если сотрудник отказывается работать**

**в другом кабинете, можно ли его за это уволить?**

Например: медсестру переместили из одного кабинета в другой в том же отделении. Новое место находилось в филиале медцентра, где сотрудница трудилась и ранее. Она отказалась выполнять распоряжение и осталась на прежнем месте. Поскольку сотрудница отсутствовала в новом кабинете, ее уволили за прогул.

Первая инстанция поддержала работодателя, но Московский городской суд восстановил работницу (апелляционное определение Московского городского суда от 24.01.2019 по делу № 33-1263/2019). Суд указал, что в трудовом договоре рабочим местом было установлено отделение филиала организации. Сотрудница находилась в этом отделении и продолжала выполнять свои обязанности. Значит, прогула не было.

Суд отметил, что нарушение все же допущено: не исполнено распоряжение работодателя о перемещении. Тем самым, организация могла привлечь работницу к дисциплинарной ответственности, но по другому основанию.