**Вопрос: Если сотрудник отказывается работать**

**в другом кабинете, можно ли его за это уволить?**

Например: медсестру [переместили](consultantplus://offline/ref=DD625CA1B6A32A0DD87E198384D3DD2F3D857925EEBAEDE57B47C0DD926229D71633A01B444D7B2C6106F6FF6551ADC87BF3D1311C6BX7H) из одного кабинета в другой в том же отделении. Новое место находилось в филиале медцентра, где сотрудница трудилась и ранее. Она отказалась выполнять распоряжение и осталась на прежнем месте. Поскольку сотрудница отсутствовала в новом кабинете, ее уволили за [прогул](consultantplus://offline/ref=DD625CA1B6A32A0DD87E198384D3DD2F3D857925EEBAEDE57B47C0DD926229D71633A01B49417B2C6106F6FF6551ADC87BF3D1311C6BX7H).

Первая инстанция поддержала работодателя, но Московский городской суд [восстановил](consultantplus://offline/ref=DD625CA1B6A32A0DD87E068D90A6887C33857C2CE9B0EEB02C4591889C6721875E23EE5B4D4970783047A1F93000F79D72ECD32F1DBA538D78BB6EX3H) работницу (апелляционное [определение](consultantplus://offline/ref=C55B1705D42B7C1342AA7CA47146EC37DD0FBFBCDE9208658EEFDE395C53DF789B56CD425F8AA411FD7C31172179650F19BEEE105B1CD9F7A7F2SBbEH) Московского городского суда от 24.01.2019 по делу № 33-1263/2019). Суд указал, что в трудовом договоре [рабочим местом](consultantplus://offline/ref=DD625CA1B6A32A0DD87E198384D3DD2F3D857925EEBAEDE57B47C0DD926229D71633A01E4049727D3549F7A32004BEC97FF3D33503BC4D8E67X1H) было установлено отделение филиала организации. Сотрудница находилась в этом отделении и продолжала выполнять свои обязанности. Значит, прогула не было.

Суд отметил, что нарушение все же допущено: не исполнено распоряжение работодателя о перемещении. Тем самым, организация могла [привлечь](consultantplus://offline/ref=DD625CA1B6A32A0DD87E198384D3DD2F3D857925EEBAEDE57B47C0DD926229D71633A01E404971703449F7A32004BEC97FF3D33503BC4D8E67X1H) работницу к дисциплинарной ответственности, но по другому основанию.