***Мероприятия по охране труда***

***у индивидуального предпринимателя***

Законодательство, регулирующее отношения граждан РФ в области охраны труда, делит их на 2 категории: работодатели и работники.

Работодатели - это юридические и физические лица (ИП), которые нанимают работников для выполнения любых работ.

Работники - это люди, которые выполняют эти работы.

Каждой из сторон присвоен особый круг обязанностей по охране труда. **Работодателем может выступать крупное, среднее или малое предприятие, а также индивидуальный предприниматель (ИП).**

Все работодатели должны обеспечивать безопасные условия работы и внедрять комплекс трудоохранных мероприятий для своих работников. Даже если в штате всего один работник! Для этого **работодатели сами** или **через уполномоченных лиц**:

* обеспечивают безопасность производственных процессов, зданий, оборудования, материалов, рабочих мест;
* налаживают санитарно-бытовое обслуживание работников; организуют выдачу средств индивидуальной защиты (СИЗ), средств для удаления загрязнений;
* обеспечивают работников инструкциями, правилами, нормативами; проводят обучение персонала по вопросам охраны труда с выдачей удостоверения по охране труда;
* организуют обязательные медосмотры (предварительные, периодические, внеочередные, предрейсовые, послерейсовые); составляют и сдают отчетность по охране труда;
* организуют расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разрабатывают и внедряют мероприятия, которые позволят избежать подобных ситуаций в дальнейшем;
* страхуют работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
* разрабатывают правила, инструкции, нормы, другую документацию по безопасности и доводят их до сведения работников.
* Составляют и сдают отчетность по охране труда.

Работники должны:

* Соблюдать требования безопасности по своей должности или профессии;
* Использовать средства индивидуальной и коллективной защиты;
* Вовремя и полностью проходить обучение по охране труда, медосмотры;
* Немедленно ставить в известность руководителей об опасных производственных ситуациях, ухудшении здоровья, несчастных случаях.

Организация охраны труда

у индивидуального предпринимателя

Чтобы организовать эффективную систему охраны труда, пошагово нужно:

1. Создать службу охраны труда или назначить лицо, которое выполняет ее обязанности. Это оформляется приказом. В организациях с штатом работников 50 и менее человек создание подобной службы не является обязательным. Однако в компании все равно должен быть человек, осуществляющий функции по соблюдению условий охраны труда. Такие функции может выполнять: в случае ИП — лично индивидуальный предприниматель; для других организаций — их руководитель; уполномоченный работодателем работник; аккредитованная организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда. (Перечень таких организаций, зарегистрированных на территории Курской области приведен в Приложении 1).
2. Приказом назначить ответственных лиц (за пожарную, электробезопасность, ведение работ повышенной опасности и др.).
3. Разработать и утвердить приказами положения о службе ОТ, обучении, организации опасных работ, контроле состояния ОТ, разработке инструкций, пожарной безопасности и др.
4. Сформировать перечни профессий и видов работ, для которых должны быть инструкции по охране труда. Разработать и утвердить эти инструкции.
5. Составить и утвердить программы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте.
6. Создать комиссию по проверке знаний требований охраны труда. Провести обучение членов комиссии в установленном порядке.
7. Провести обучение всех работников: рабочих и ИТР.
8. Выполнить специальную оценку условий труда.
9. Организовать и провести медосмотры.
10. Предложить работникам выбрать уполномоченных по ОТ и обучить их.
11. Обеспечить наличие и ведение журналов:

11.1 регистрации вводного инструктажа;

11.2регистрации инструктажа на рабочем месте;

11.3учета несчастных случаев;

11.4учета инструкций;

11.5 учета выдачи инструкций;

12. Организовать санитарно-бытовое обслуживание.

13. Организовать выдачу СИЗ, средств для удаления загрязнений, все специализированные средства должны быть обязательно сертифицированы.

14. Обзавестись наглядной агитацией: инструкциями, схемами, плакатами, стендами.

Дальнейшая организация управления охраной труда на малых предприятиях зависит от специфики их деятельности. Заметим, что охрана труда должна быть не просто правильно организована в «бумажном» виде, а ежедневно работать на практике. Должны вестись инструктажи, осуществляться оперативный контроль, внедряться плановые мероприятия, организовываться внеплановые проверки и т.д.

Затраты на охрану труда индивидуальных предпринимателей можно существенно снизить на этапе планирования производства. Для этого нужно:

* Выбирать офисные, складские, производственные, торговые помещения, которые уже введены в эксплуатацию (есть акты ввода, приемки госкомиссиями и др.), прошли производственный контроль, снабжены системами оповещения, пожаротушения, имеют подходящие санитарно-бытовые условия.
* Планировать проведение специальной оценки условий труда. Ее можно делать поэтапно, привлекая средства Фонда социального страхования. Нужно помнить, что при переезде производства или офиса спецоценку придется проводить заново. А вот для надомников и работников, которые трудятся дистанционно, она не проводится совсем.

Охрана труда индивидуального предпринимателя

без наемных работников

Охрана труда для ИП, которые не используют наемный труд, а работают сами на себя, существенно упрощается. Нужно понимать, что охрана труда для ИП, который не использует наемный труд, - это забота о собственном здоровье и здоровье клиентов. Для этого целесообразно использовать накопленный специалистами по безопасности практический опыт - изучать инструкции, применять смывающие средства, СИЗ, осваивать безопасные методы работы, содержать оборудование исправным, использовать безопасные материалы.

В примерный перечень мероприятий по охране труда ИП, который не использует наемный труд, входит:

* обучение по ОТ в пределах общего курса;
* обучение по электробезопасности;
* если ИП использует оборудование, то обучение мерам безопасности при его эксплуатации;
* поверка либо освидетельствование этого оборудования;
* разработка инструкций по безопасному ведению работ, которые выполняет ИП (даже если это работа за компьютером), регулярное повторение их требований;
* если ИП обслуживает население - прохождение медосмотра, оформление санитарной книжки;
* обслуживание огнетушителей, защитных средств.

Штрафы за невыполнение требований охраны труда в среднем в 100 раз выше, чем затраты.

Ответственность за нарушение требований охраны труда лиц,

осуществляющих предпринимательскую деятельность

Административная ответственность за нарушение

требований охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Нарушение государственных нормативных требований охраны труда содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ | | |
| Часть 1 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 статьи 5.27\_1 КоАП РФ, влечет цредупреждение или наложение административного штрафа | **в размере от**  **2000 до 5000 рублей** |
| Часть 2 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа | **в размере от**  **5000 до 10000 рублей** |

без образования юридического лица

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Часть 3 статьи 5.271 КоАП РФ | Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или, при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа | **в размере от**  **15000 до 25000 рублей** |
| Часть 4 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (средствами индивидуальной защиты, отнесенными техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику) влечет наложение административного  штрафа | **в размере от**  **20000 до 30000 рублей** |
| Часть 5 статьи 5.27 1 КоАП РФ | Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 статьи 5.27\_ 1 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного  штрафа | **в размере от**  **30000 до 40000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** |
| Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),  муниципальный контроль | | |
| Часть 23 статьи 19.5 КоАП РФ | Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа | **в размере от**  **30000 до 50000 рублей** |

Уголовная ответственность

за нарушение требований охраны труда

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Нарушение требований охраны труда | | |
| Часть 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Нарушение требований охраны труда (государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ, законах и иных нормативных правовых актах субъектов РФ), совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, может наказываться | |
|  | Штрафом | В размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев |
|  | Обязательными  работами | На срок от 180 до 240 часов |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Исправительными  работами | На срок до 2 лет |
| Принудительными  работами | На срок до 1 года |
| Лишением свободы | На срок до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового |
| Часть 2 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека, может наказываться: | |
| Принудительными  работами | На срок до 4 лет |
| Лишением свободы | На срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |
| Часть 3 статьи 143 Уголовного кодекса РФ | Деяние, предусмотренное частью 1 статьи 143 Уголовного кодекса РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, может наказываться: | |
| Принудительными  работами | На срок до 5 лет |
| Лишением свободы | На срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового |

Приложение 1

Организации, осуществляющие функций службы охраны труда

или специалиста по охране труда работодателя,

численность работников которого не превышает 50 человек

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ в реестре** | **Наименование**  **организации** | **Адрес** |
| 562 | ООО «Эксплуатирующая компания – СтройГигант» | 305014, г. Курск, ул. Карла Маркса,79 А |
| 920 | ООО «Экоцентр» | 305029, г. Курск, ул. Никитская,1 В, офис 310, 321,324 |
| 2101 | АНОДПО «Учебный центр безопасности труда» | 305004, г. Курск, ул. Димитрова, 76 |
| 2808 | Курская торгово – промышленная палата | 305000, г. Курск, пер. Радищева, 1 |
| 3020 | ООО «Роструд» | 305000, г. Курск, ул. Ленина, 77 Б, комн. 2 |
| 3490 | ООО «Аттестат» | 305029, г. Курск, Хуторской пер., 1 Б |
| 4397 | ИП Гончарук Владимир Викторович | 305040, г. Курск, ул. Павлуновского, 133 |
| 4471 | ИП Линькова Ирина Александровна | 305040, г. Курск, ул. Павлуновского, 133 |
| 4911 | ООО «МИР ЖКХ» | 305021, г. Курск, ул. Карла Маркса, 71 Г |