

# ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## РЕШЕНИЕ

от «18» декабря 2016г.

№ 82

**О внесении изменений и дополнений в решение Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 07.09.2010г. № 67 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области**

В соответствии с решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 05.04.2011г № 17 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, органов местного самоуправления Пристенского района и иных муниципальных органов, созданных в соответствии с Уставом муниципального района «Пристенский район» Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, Представительное Собрание Пристенского района Курской области **РЕШИЛО:**

1. Внести в Решение Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 07.09.2010г. № 67 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений и об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области следующие изменения:

1.1. Наименование изложить в новой редакции:  
«О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и

молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области», оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений и об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области»».

1.2. По всему тексту решения слова «муниципальных учреждений» заменить словами «муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области»» в соответствующем падеже.

1.3. По всему тексту решения слова «муниципальных учреждений культуры» заменить словами «муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области»» в соответствующем падеже.

1.4. По всему тексту решения слова «Отдел культуры Администрации Пристенского района Курской области » заменить словами «отдел «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области»» в соответствующем падеже.

2. Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области, утвержденное решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 07.09.2010г. № 67 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Пристенский район» Курской области, оплата которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на начальника Управления по социальным вопросам Администрации Пристенского района Курской области Гамазина А.В.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

**Председатель Представительного Собрания  
Пристенского района Курской области**

**В.К.Чепурин**

**Глава Пристенского района  
Курской области**

**В.В.Петров**

«24» апреля 2016г.



ПРИЛОЖЕНИЕ  
к решению Представительного  
Собрания Пристенского района  
Курской области  
«28» декабря 2016г. № 82

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об установлении систем оплаты труда работников муниципальных**  
**казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и**  
**молодежной политики Администрации Пристенского района**  
**Курской области» (новая редакция)**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области» (далее - работники, учреждения), включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области, Пристенского района, содержащими нормы трудового законодательства, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом;

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях, утверждаемого Представительным Собранием Пристенского района Курской области;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных казенных учреждениях, утверждаемого Представительным Собранием Пристенского района Курской области;

е) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения райкома профсоюза работников культуры

2.1. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных отделу «Отдел культуры и молодежной политики Администрации Пристенского района Курской области» устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми Представительным Собранием Пристенского района Курской области.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников, устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных казенных учреждениях, утверждаемыми решениями Представительного Собрания Пристенского района Курской области.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, Пристенского района.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

7. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров средней заработной платы.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливается решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области, в ведении которого находится учреждение.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя определяется решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7.1. Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного

характера в муниципальных казенных учреждениях, утверждаемым в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

9. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Указанный главный распорядитель бюджетных средств вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, по решению указанного распорядителя бюджетных средств.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

10.1. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находятся муниципальные казенные учреждения, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений, кроме учреждений, в которых доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет более 35 процентов от общей численности.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области, могут направляться муниципальным казенным учреждениям на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов

средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета муниципального района «Пристенский район» Курской области.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.