

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от « 30 » сентября 2016 г.

№ 63

**Об утверждении Порядка
установления размера
должностных окладов
руководителям образовательных
учреждений, подведомственных
Управлению образования, опеки и
попечительства Администрации
Пристенского района Курской
области**

В соответствии с решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 29.04.2010 г. № 42 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования Администрации Пристенского района Курской области» (с последующими изменениями и дополнениями) Представительное Собрание Пристенского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить Порядок установления размера должностных окладов руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2016 года.

**Председатель
Представительного Собрания
Пристенского района
Курской области**



В.К. Чепурин

**Глава
Пристенского района
Курской области**



« 05 » сентября 2016 год



В.В.Петров

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Представительного Собрания
Пристенского района Курской области
от «30»августа2016 г. №63

Порядок

установления размера должностных окладов руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области

1. Настоящий порядок установления размера должностных окладов руководителям образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области (далее - Порядок), разработан в соответствии с решениями Представительного Собрания Пристенского района Курской области:

- от 29.04.2010 года № 39 «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителям муниципальных учреждений образования»;

- от 29.04.2010 г. № 42 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных управлению образования Администрации Пристенского района Курской области» (со всеми изменениями и дополнениями).

2. Размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области (далее - руководителей учреждений):

- устанавливаются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к ним), заключенными с ними на предстоящий учебный год, а именно с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего календарного года и утверждаются соответствующим приказом по Управлению образования, опеки и попечительства Администрации Пристенского района Курской области (далее - Управление образования, опеки и попечительства);

- составляют до 3-х размеров средней заработной платы основного персонала возглавляемых ими учреждений.

3. Должностной оклад рассчитывается персонально каждому руководителю учреждения по формуле:

$ДО = МРОТ \times К$, где

ДО – должностной оклад руководителя учреждения

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный в РФ в текущем году

К – коэффициент группы по оплате труда (приложение 1)

4. Группа по оплате труда для функционирующих учреждений устанавливается в соответствии с объемными показателями (приложение 2) на начало учебного года (первый рабочий день сентября текущего года).

Для вновь открываемых учреждений, группа по оплате труда устанавливается исходя из плановых (проектных) объемных показателей сроком на 1 год.

5. В случае уменьшения размера должностного оклада в сравнении с предыдущим периодом, руководитель учреждения уведомляется об этом в первый рабочий день сентября.

Размер должностного оклада руководителю учреждения, определенный в соответствии с настоящим порядком, устанавливается на период с 1 ноября текущего года по 31 августа следующего календарного года и утверждается соответствующим приказом по Управлению образования, опеки и попечительства.

Приложение 1

Группа по оплате труда	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Количество баллов по объемным показателям	До 150	150-200	201-250	251-300	301-350	351-400	401-450	451-500	Свыше 500
Коэффициент группы по оплате труда	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8

**Объемные показатели, характеризующие масштаб руководства
учреждением в зависимости от групп по оплате труда**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	Кол-во учащихся	за каждого учащегося	0,3
2	Кол-во детей с ОВЗ	за каждого ребенка	1
3	кол-во реализуемых общеобразовательных программ	за каждую лицензированную реализуемую программу	10
4	Кол-во работников в образовательном учреждении на 01.09.2016г. (отчет "ЗП")	за каждого работника по основному месту	1
5	Кол-во работников, имеющих I квалификационную категорию	за каждого работника по основному месту	0,5
6	Кол-во работников, имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого работника по основному месту	0,5
7	Наличие групп продленного дня	за каждую группу	20
8	наличие филиалов	за каждый филиал	60
9	наличие класса дистанционного обучения	за каждый класс	10
10	наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении спорт площадки, стадиона, спортзала	за каждый вид	15
11	наличие столовой	за каждый вид	15
12	наличие музея	за каждый вид	15
13	наличие школьного автобуса	за каждую единицу	3
14	наличие газовой котельной	за каждую единицу	20
15	наличие очно-заочной школы интеллектуального развития		10
16	организация проф. образования		10
17	организация профильного обучения	за каждый класс	10
18	Организация работы дистанционного обучения		5
19	Наличие музейной комнаты	за каждую единицу	10