**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПРИСТЕНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

от «29» июля 2016 г. № 42

**Об утверждении Перечня видов выплат**

**компенсационного характера в муниципальных**

**казенных учреждениях и разъяснения о порядке**

**установления выплат компенсационного характера**

**в муниципальных казенных учреждениях**

В соответствии с пунктом 6 решения Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 05 апреля 2011 г. №17 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, органов местного самоуправления Пристенского района и иных муниципальных органов, созданных в соответствии с Уставом муниципального района «Пристенский район» Курской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных казенных учреждений» (с последующими изменениями и дополнениями), Представительное Собрание Пристенского района Курской области **РЕШИЛО:**

1. Утвердить прилагаемые:

-[перечень](#P32) выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях;

-[разъяснение](#P49) о порядке установления выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях.

2. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

**Председатель Представительного Собрания**

**Пристенского района Курской области В.К.Чепурин**

**Глава Пристенского района**

**Курской области В.В.Петров**

«29» июля 2016г.

Утвержден

решением Представительного Собрания

Пристенского района Курской области

от «29» июля 2016г. №42

ПЕРЕЧЕНЬ

ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

В МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

3. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами

Утверждено

решением Представительного Собрания

Пристенского района Курской области

от «29» июля 2016г. №42

РАЗЪЯСНЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, законами и иными нормативными правовыми актами Курской области, указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, [перечнем](#P32) видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях, утвержденных решением Представительного Собрания Пристенского района Курской области от 29.07.2016г.№42 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера

в муниципальных казенных учреждениях».

3. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=E3D28D2CB9F68DBD922EC7E05028882BF59DCF97CCF1EF70B479AD04C839180A2D4C36BD24E0FD7DH1y0H) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/ref=E3D28D2CB9F68DBD922EC7E05028882BF59DCF97CCF1EF70B479AD04C839180A2D4C36BB24HEy7H) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Помимо выплат компенсационного характера, предусмотренных федеральными, областными законами, иными нормативными правовыми актами, в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных казенных учреждениях, указанным в [пункте 2](#P55) настоящего разъяснения.

6. При введении новых систем оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.